

EMPRESAS



CÓMO GENERAR ATRACCIÓN DE TALENTOS Y DEFINIR ROLES

#aseguratedehacertuparte

PARA REFLEXIONAR



¿Qué tan **ATRACTIVO SOY** para que vengan a mi empresa?



DESCRIPCIÓN DEL ROL

PROPÓSITO DEL ROL

PROPÓSITO DEL CARGO

Explique en pocas palabras para qué existe el cargo en la compañía y el valor que genera frente a los objetivos organizacionales.

ACTIVIDAD DEL PARA QUÉ

Escriba el propósito de su puesto contestando las siguientes preguntas:

- Dos verbos como máximo que definan la tarea. ¿Qué hago?
- ¿Quiénes o que áreas se ven afectadas por mis acciones? Existen normas, manuales o estándares que deban utilizarse como guía para realizar mi tarea? (Ej. Normas Contables, Sistemas de Calidad, Legislación, etc.)
- ¿Cuál es el resultado de mis acciones? ¿Qué valor le generan a la Cia.?

DESCRIPCIÓN DEL ROL

DESCRIBIR EL ROL

RESPONSABILIDADES DEL CARGO

Indique las diferentes responsabilidades del cargo teniendo en cuenta que estas deben contribuir directamente al cumplimiento del propósito general del cargo.

1

2

A TENER EN CUENTA:

Escriba el propósito de su puesto contestando las siguientes preguntas:

- ¿Qué hace el puesto?
- ¿Sobre qué o quiénes lo hace?
- ¿Cuál es el producto final?

DESCRIPCIÓN DEL ROL

FACTORES CLAVES PARA MEDIR DESEMPEÑO

FACTORES CLAVES A MEDIR PARA EVALUAR DESEMPEÑO

Indique de manera general los objetivos principales a evaluar en el desempeño del cargo. Para esto identifique los diferentes entregables de las responsabilidades.

1	
2	
3	
4	
5	

OTROS CAMPOS

El cargo aporta desde

Marque una sola opción:

- Diseño estratégico
- Implementación de la estrategia
- Servicio
- Ejecución
- Comercial

Indicar:

- Estrategia si la posición participa en la definición de Objetivos de la Cía.
- Implementación de la estrategia si la tarea tiene foco en las personas y la interacción entre ellas.
- Servicio si está orientada a las personas.
- Ejecución si la tarea tiene foco en actividades operativas.
- Comercial en relación al logro.

DESCRIPCIÓN DEL ROL

REQUISITOS DEL CARGO

REQUISITOS MÍNIMOS

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS

NIVEL DE ESTUDIOS REQUERIDO

A TENER EN CUENTA:

- Los requisitos que deben volcarse son los necesarios para ocupar el puesto (silla), no los que tiene el Ocupante actual o Descriptor.
- En el Área de Estudios indique las distintas orientaciones que podrían ocupar el cargo, a excepción de los casos donde se requiera un Título Habilitante (Ej.: para firmar un Balance debe ser Contador Público).
- Se debe considerar cuáles son los conocimientos y habilidades necesarias para el correcto cumplimiento del rol y el nivel de avance de los mismos para realizar las tareas en forma autónoma.
- Si actualmente se están realizando tareas que no son inherentes al puesto y que han sido asignadas por la habilidad del ocupante, esos requisitos no deben indicarse.

ATRACCIÓN

bumeran

<https://www.bumeran.com.ar/empleos-busqueda-consultora-de-pagina-2.html>

zonaJobs

<https://www.zonajobs.com.ar/>

universobit

<http://www.universobit.com.ar/>

CompuTrabajo

<https://www.computrabajo.com.ar/>



<https://ar.linkedin.com/jobs/>



Universidades Argentinas

.....

Nuestro objetivo es potenciar la competitividad de las PYMEs, siendo un canal de información responsable y disponibilizando herramientas útiles para los diferentes verticales de tu negocio (Talento Humano, Tecnología, Mercado, Capital y Regulación). Estamos construyendo una comunidad regional de empresarios PYME y generando un ecosistema de colaboración donde compartimos aprendizajes y herramientas.

.....



EMPRESAS

¿Qué es Empresas SURA?

En SURA somos Seguros, Tendencias y Riesgos.

El mundo cambió. Los consumidores y las empresas debieron adaptarse a este contexto. La era digital, la globalización y las nuevas exigencias traen -cada día y de manera más rápida- diferentes desafíos que pueden implicar riesgos. Hoy, más que nunca, detectar a tiempo los cambios que se están dando en el entorno puede ser un factor de oportunidad para tu PYME.

Por eso diseñamos Empresas SURA, un acceso que ayudará a tu PYME a transformar el negocio y a potenciar su competitividad de cara al futuro.